

Etický kodex společnosti AVT Group a.s.
(IČ: 01691988)

KONZULTACE

PROJEKTY

REALIZACE

Vydáno: 1.1.2022

Účinnost od: 2.1.2022

Schválil: Ing. Petr Vlček, jediný člen představenstva

1) Účel dokumentu

Tento Etický kodex popisuje klíčové principy chování zaměstnanců a spolupracovníků společnosti AVT Group a.s. Etický kodex je závazným dokumentem pro všechny zaměstnance, spolupracovníky a členy orgánů zaměstnavatele (dále souhrnně jako „zaměstnanci“).

AVT Group a.s. jednoznačně prohlašuje, že nebude tolerovat jakékoliv porušení tohoto kodexu. Pokud se tak stane, vyvodí z toho patřičné závěry včetně možných dopadů na pracovněprávní či jiný smluvní vztah mezi ním a zaměstnanci.

Etický kodex je relativně jednoduchým dokumentem postaveným na několika jasných zásadách, s nimiž byla společnost AVT Group a.s. založena.

2) Prací se bavíme

Do práce chodíme rádi a bavíme se jí. To nutně neznamená, že všechno to, co při své práci děláme je zábavné. Víme však, že cokoliv je potřeba udělat, abychom dodali našim kolegům, zákazníkům či partnerům to, co očekávají, zkrátka uděláme.

Odměnou nám jsou nejen peníze, ale také pocit z dobře odvedené práce, pochvala nebo poděkování od zákazníka, kolegy nebo obchodního partnera.

Máme-li pocit, že nás práce nebaví či nenaplnuje, nebrbláme a nevedeme negativní řeči, ale zajdeme si o tom promluvit s výkonným ředitelem nebo ředitelem společnosti.

3) Respektujeme jeden druhého

Každý má právo na názor, který je odlišný od toho našeho.

Respektujeme nejen svoje kolegy, ale také zákazníky, dodavatele, partnery ... zkrátka všechny ty s nimiž se při práci pro AVT Group setkáme.

V práci udržujeme korektní a slušné vztahy. Podporujeme se vzájemně a vytváříme atmosféru důvěry.

Kdykoliv můžeme zajít za kterýmkoliv kolegou, a to v jakékoliv věci.

4) Máme přístup „je to moje“

Ke všem prostředkům, které pro svou práci dostaneme, se chováme jako k vlastním věcem. Pečujeme o ně, udržujeme je čisté a funkční, popřípadě je necháme pravidelně zkontrolovat či servisovat.

Stejně se chováme k věcem našich zákazníků a partnerů. Dáváme pozor, abychom je nepoškodili.

Etický kodex společnosti AVT Group a.s.
(IČ: 01691988)

KONZULTACE | PROJEKTY | REALIZACE

Než odjedeme z místa realizace, ujistíme se, že je vše funkční, v pořádku a že jsme po sobě uklidili.

Svoji práci děláme podle svých nejlepších znalostí a schopností, s maximální mírou profesionality, slušnosti, vstřícnosti a s ochotou pomoci.

5) Hrajeme férově

Za žádných okolností netolerujeme neetické, diskriminační či netransparentní jednání a chování.

Při veškerých svých činnostech dbáme na to, abychom svým chováním reprezentovali značku, kterou AVT Group a.s. představuje a na kterou jsme hrdí.

AVT Group a.s. nepripouští jakékoli formy nekalé soutěže a my vynakládáme veškeré úsilí, abychom nekalé soutěži předcházeli. V případě, že nás někdo požádá, nebo na nás vyvíjí nátlak, abychom jednali v rozporu s právními předpisy, vnitřními pravidly nebo pokyny nadřízeného, odmítneme takové jednání a neprodleně celou věc oznámíme výkonnému řediteli a řediteli společnosti.

Chráníme oprávněné zájmy a dobré jméno a pověst AVT Group a.s., kolegů a všech našich obchodních partnerů. Vyhýbáme se střetu osobních zájmů se zájmy AVT Group a.s. Výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti AVT Group a.s., vykonáváme jen s předchozím písemným souhlasem ředitele společnosti.

6) Dodržujeme právní předpisy

AVT Group a.s. a všichni její zaměstnanci dodržují veškeré právní předpisy, které se na její podnikání vztahují (od daňových přes pracovněprávní až po pravidla hospodářské soutěže).

Když si nejsme jisti, zda nějaký pokyn je v souladu s právními předpisy či tímto Etickým kodexem, vyžádáme si rozhodnutí nadřízeného případně výkonného ředitele nebo ředitele společnosti.

7) Říkáme pravdu a nemlžíme

Říkáme a pojmenováváme věci tak, jak jsou. Vždy jednáme tak, abychom třetí strany neuvědli v omyl a poskytujeme jim pouze pravdivé a přesné informace.

Když něco nevíme, řekneme to a potřebné informace zjistíme a sdělíme dotyčnému dodatečně.

Jsme si vědomi toho, že svým chováním a vystupováním reprezentujeme AVT Group a.s. a sami sebe.

8) Nepodvádíme

AVT Group a.s. uplatňuje princip nulové tolerance vůči úplatkářství a korupci.

Úplatkem je podle trestního zákoníku „neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, a na kterou není nárok.“ Úplatky nepřijímáme ani neposkytujeme.

Etický kodex společnosti AVT Group a.s.
(IČ: 01691988)

KONZULTACE | PROJEKTY | REALIZACE

V případě, že nám někdo; lhostejno kdo; v souvislosti s naší prací pro AVT Group a.s. úplatek nabídne, okamžitě to oznámíme výkonnému řediteli, řediteli společnosti případně dozorčí radě společnosti.

Můžeme poskytnout či přijmout dar. Za dar považujeme drobné hmotné předměty adekvátní hodnoty, poskytnutou pohostinnost (např. pozvání na oběd či společenskou událost), zájezd či peněžité příspěvek. Dary poskytujeme a přijímáme vždy veřejně, a to jménem AVT Group a.s., nikoliv svým jménem.

Hodnota daru, kterou obecně akceptujeme (ať jako příjemce či poskytovatel) je 1.000 Kč na osobu. Dary vyšší hodnoty musí schválit ředitel společnosti.

Poskytování či přijímání darů musí odpovídat právním předpisům a zvyklostem (např. dary k narozeninám a jinému výročí, k Vánocům nebo nějaké významné události, pozvání na večírek partnera apod.).

Peníze či poukázky umožňující směnu za peníze jsou vždy úplatkem!

9) Politika týkající se pracovních podmínek a lidských práv AVT Group a.s.

Společnost klade důraz na stabilní vztah se svými zaměstnanci, jehož základem je společné úsilí o naplňování cílů společnosti a kolegiální komunikace mezi stranami.

Společnost usiluje o to, aby osoby zařazené na danou pozici splňovaly veškeré předpoklady pro výkon pracovní činnosti na této pozici. Společnost rovněž usiluje o maximální odbornost a kvalifikaci svých zaměstnanců.

Zaměstnanci společnosti jednájí s nejvyšším standardem osobního a profesionálního přístupu, zejména jednájí čestně, zodpovědně, s respektem a v souladu s dobými mravy. Zaměstnanci jsou povinni jednat jménem společnosti vždy s patřičnou opatrností, odbornou péčí a s respektem vůči právním předpisům a vnitřním předpisům společnosti včetně tohoto kodexu. V případě nejasností ohledně vydaných rozhodnutí společnosti, pokynů odpovědných osob či nejasností z hlediska výkladu obecně závazných či vnitřních norem jsou zaměstnanci povinni si k dalšímu postupu vyžádat veškeré potřebné informace či odborná stanoviska tak, aby minimalizovali riziko vzniku svého excesu či porušení závazných pravidel, byť ve formě nedbalostního zavinění.

Pracovní podmínky v rámci společnosti vždy odpovídají požadavkům národních zákonných norem a předpisů a příslušných úmluv Mezinárodní organizace práce (ILO), jimiž je Česká republika vázána.

Společnost poskytuje rovné příležitosti uchazečům o zaměstnání k získání pracovní pozice, jakož i zaměstnancům k jejich profesnímu růstu. Zejména bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou nebo politickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky.

ZÁKAZ DISKRIMINACE A OBTĚŽOVÁNÍ

Společnost nepřipouští a postihuje diskriminaci či obtěžování na pracovišti. Společnost odmítá především sexuální obtěžování či nevíтанé pokusy některého ze zaměstnanců o navázání sexuálního či jiného intimního vztahu s jiným zaměstnancem. Zakázány jsou však i jiné nepatřičné citově zabarvené tělesné či slovní projevy a také vytváření takového pracovního prostředí, které je pro jednotlivce či skupinu lidí určitého pohlaví z tohoto důvodu nepřátelské, nedůstojné, zstrašující či urážlivé.

Etický kodex společnosti AVT Group a.s.
(IČ: 01691988)

KONZULTACE | PROJEKTY | REALIZACE

ZÁKAZ MODERNÍHO OTROCTVÍ (TJ. OTROCTVÍ, NEVOLNICTVÍ A NUCENÉ PRÁCE)

Na pracovištích společnosti je zcela zakázána nucená nebo otrocká práce či jakékoliv jiné formy nedobrovolné práce. Společnost zakazuje uplatňování praktik, které by omezovaly svobodný pohyb zaměstnanců, vyjma omezení stanovených právními předpisy či vnitřními předpisy společnosti, přijatými na základě právních předpisů zejména s ohledem na dodržování BOZP.

ZÁKAZ DĚTSKÉ PRÁCE A OCHRANA MLADÝCH ZAMĚSTNANCŮ

Zákaz dětské práce a ochrana mladých zaměstnanců - dětská práce se zakazuje. Minimální věk pro přijetí do zaměstnání nesmí být nižší než věk pro ukončení povinné školní docházky, aniž jsou dotčena pravidla, která jsou příznivější pro mladé lidi, a omezené výjimky. Mladí lidé přijatí do práce musí práci vykonávat za podmínek odpovídajících jejich věku a být chráněni před hospodářským vykořisťováním a před jakoukoli prací, která by mohla ohrozit jejich bezpečnost, zdraví nebo tělesný, duševní, mravní nebo sociální rozvoj nebo narušit jejich vzdělávání.

PRACOVNÍ DOBA

Běžná týdenní pracovní doba, přesčasová práce a právo na odpočinek odpovídají zákonným předpisům a mezinárodním úmluvám.

MZDY A BENEFITY

Společnost respektuje obecně závazné právní předpisy upravující odměňování zaměstnanců za práci a zavazuje se poskytovat svým zaměstnancům za odvedenou práci spravedlivou odměnu.

10) Dodržujeme právní předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně

POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI AVT Group a.s.

Zaměstnanci musí dodržovat právní předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně.

Zásady bezpečného chování na pracovištích:

- Dbát na svoje zdraví a bezpečnost a počínat si při práci tak, aby neohrozili bezpečnost a zdraví svých spolupracovníků, dodržovat předpisy o ochraně a bezpečnosti při práci a stanovené pracovní postupy.
- Nastupovat do zaměstnání vždy duševně a tělesně připraven, bez vlivu alkoholických nápojů a omamných látek.
- Při práci vždy myslet na bezpečnost svého jednání a nepřeceňovat vlastní schopnosti a nepočínat si při práci riskantně.
- Před zahájením práce zkontrolovat si zařízení, se kterým se bude pracovat a zajistit si pořádek a bezpečný pracovní prostor.
- Při výkonu práce postupovat rozvážně, klidně, beze spěchu a snahy urychlit výkon práce za cenu zkrácení času, potřebného pro provedení úkonu a nejednat lehkomyšlně.
- Neuvádět do chodu stroj nebo zařízení, pokud se nepřesvědčili, že tím neohrozí zdraví a bezpečnost svou nebo někoho jiného.
- Zdržet se prací, pro něž nejsou vyškoleni a které vyžadují odbornou způsobilost, např. sváření.

Etický kodex společnosti AVT Group a.s.
(IČ: 01691988)

KONZULTACE | PROJEKTY | REALIZACE

- Zdržet se obsluhy strojů nebo zařízení, pro něž nejsou zaškoleni ani zaučeni.
- Účastnit se školení a výcviku pořádaného zaměstnavatelem v zájmu zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a podrobit se stanoveným lékařským prohlídkám.
- Dodržovat pořádek na pracovišti a vnitropodnikových cestách.
- Řídit se dopravními značkami, výstražnými označeními, které jsou v objektu umístěny, a dbát varovných signálů a smluvených znamení.
- Vznik poranění nebo úrazu ihned oznámit svému bezprostředně nadřízenému a nechat se ošetřit.
- Při zdravotních potížích, nevolnosti nebo jiné závislosti ihned ohlásit svůj stav, popřípadě nevolnost svému nadřízenému.
- Používat při práci ochranná zařízení a předepsané osobní ochranné pracovní prostředky, chránit je před poškozením a pečovat o jejich běžnou údržbu.
- Oznámit ihned nadřízenému zjištěné nedostatky a závady, které by mohly ohrozit bezpečnost a zdraví zaměstnanců a osob, a podle svých možností se podílet na jejich odstraňování.

Všem zaměstnancům je zakázáno:

- Přinášet a používat alkoholické nápoje na pracovišti, na výzvu vedoucího zaměstnance jsou povinni podrobit se vyšetření, zda nejsou pod vlivem alkoholu nebo jiných omamných prostředků.
- Vstupovat na pracoviště a do prostorů a zařízení, kam nebyli pracovně vysláni.
- Odstraňovat nebo poškozovat bezpečnostní zařízení, kryty či značky.
- Pracovat bez pověření se strojním, elektrickým a jiným zařízením, se kterým nejsou obeznámeni.
- Opravovat a čistit stroje a přístroje za chodu.
- Rozptylovat jakýmkoliv způsobem pozornost zaměstnanců, především u strojů a prací vyžadujících zvýšenou pozornost
- Před započítím každé nové práce si zaměstnanec zajistí u vedoucího pokyny, jak bezpečně pracovat. Nerozumí-li něčemu nebo není-li mu něco zcela jasné, požádá vedoucího o vysvětlení. Podat vysvětlení je povinnost vedoucího.

Bezpečnostní předpisy pro obsluhu elektrických zařízení zaměstnanci seznámenými.

Pracovníci seznámení mohou obsluhovat jen elektrická zařízení (ovládači, vypínači a jinými prostředky k tomu určenými) malého a nízkého napětí ve smyslu prováděcích předpisů a místních pracovních i technologických postupů. Jsou povinni dbát provozních a bezpečnostních pokynů, poučení, směrnic a návodů k obsluze, vztahujících se k činnosti na el. zařízení příslušného druhu a napětí.

Zaměstnanci seznámení jsou povinni:

Zjistí-li při obsluze závadu na zařízení (např. brnění od elektrického proudu, drnčení, nadměrné oteplení některé části, neobvykle hlučný nebo nárazový chod, poškozenou izolaci, kouř, silné bručení, trhavý rozběh, zápach po spálenině) el.zařízení ihned vypnout a závadu ohlásit;

Veškeré závady ohlašovat nadřízenému pracovníkovi. Opravu a údržbu el. zařízení je povinen zajistit provozovatel.

11) Politika environmentálního systému managementu AVT Group a.s.

Legislativa – důsledně dbát na implementaci a dodržování všech legislativních, normativních, zákaznických a dalších požadavků pro ochranu životního prostředí.

Etický kodex společnosti AVT Group a.s.
(IČ: 01691988)

KONZULTACE | PROJEKTY | REALIZACE

Otevřený přístup – umožnit všem zainteresovaným stranám přístup k politice EMS a informacím o environmentálních aspektech. Maximálně podporovat výměnu informací, otevřený dialog se zaměstnanci, dodavateli, zákazníky a spolupracovat s orgány státní správy.

Prevence a pořádek – dbát maximální možné čistoty, pořádku, preventivně předcházet znečišťování ovzduší, vody, půdy a nadměrnému vytváření odpadů.

Technologie a provoz – neustálým zlepšováním užívaných technik, technologií a šetrných materiálů předcházet znečišťování životního prostředí a tvorbě odpadu.

Ochrana zdrojů – na základě aplikace moderních technologií a nejnovějších poznatků postupně snižovat spotřebu energií a surovin.

Vzdělávání – důsledně dbát na neustálé vzdělávání a motivování zaměstnanců a na rozšiřování povědomí o environmentálních dopadech jejich činností.

Snižování odpadů – minimalizací plýtvání a efektivním využíváním všech dostupných zdrojů neustále snižovat objem vyprodukovaných odpadů.

Třídění a recyklace – u vyprodukovaných odpadů neustále zvyšovat podíl tříděných a recyklovaných odpadů.

Konkrétní cíle – k naplnění politiky EMS jasně stanovit, měřit, pravidelně hodnotit a aktualizovat konkrétní cíle a plány pro jejich dosažení.

Neustálé zlepšování – organizace se zavazuje, že bude pravidelně hodnotit politiku EMS, její cíle a environmentální aspekty. Výsledky hodnocení budou spolu s nejnovějšími vědeckými poznatky využívány k hledání možností dalšího zlepšování ochrany životního prostředí a k prevenci znečištění.

Společnost AVT Group a.s. (dále jen „společnost“) má od roku 2020 implementován a certifikován systém managementu ochrany životního prostředí odpovídajícího požadavkům normy ISO 14001:2015. U mezinárodní certifikační autority Quality Austria je společnost vedena pod registračním číslem 04121/0.

Společnost důsledně dbá na implementaci, aktuálnost a dodržování všech legislativních, normativních, zákaznických a dalších požadavků pro ochranu životního prostředí.

Společnost dbá na pořádek, preventivně předchází znečišťování ovzduší, vody, půdy a nadměrné produkci odpadů. Společnost se v letech 2019 až 2022 při rekultivaci areálu bývalého zemědělského družstva zasadila o likvidaci černé skládky a o obnovení využívání budov, které do té doby byly v havarijním stavu.

Společnost důsledně dbá na třídění odpadů, a to v následujících kategoriích: papír, plast, sklo, kov, elektroodpad a bioodpad, tuky a oleje. Vysloužilou elektroniku a části stavebních konstrukcí rozebíráme a třídíme dle typu materiálu. Takto získaný polystyren drtíme v drtičce a používáme jako příměs do betonu, který

Společnost dlouhodobě monitoruje spotřebu elektrické energie a v nejbližší době plánuje pořízení elektrovoltaických solárních panelů a bateriového systému pro uchovávání elektrické energie. Takto vyrobená elektrická energie by měla být pokryta vlastními elektrickými zařízeními a elektromobily.

Etický kodex společnosti AVT Group a.s.
(IČ: 01691988)

KONZULTACE

PROJEKTY

REALIZACE

Energetická účinnost je mimo jiné zajištěna využitím moderních tepelných čerpadel. Instalované klimatizace jsou využívány jen při opravdu horkých dnech, a to pouze na vypořádání se s nevyššími teplotními špičkami. Pobočky jsou zatepleny dle současných standardů, což napomáhá v letním i zimním období udržet nízkou energetickou náročnost budov.

Společnost využívá retenční nádrž pro jímání dešťové vody, kterou dále používá při zavlažování rostlin a záhonů určených k ekologickému pěstování plodin. Spotřebu pitné vody důsledně monitoruje pomocí instalovaného zařízení a webového rozhraní, ke kterému mají přístup všichni zaměstnanci a které je trvale zobrazeno na monitoru v prostorách společnosti. Data aktuální i dlouhodobé spotřeby, stejně jako její trendy jsou analyzována a využívána k jejímu snižování.

Společnost při své pracovní činnosti chemikálie nevyužívá. Jedinou výjimkou jsou běžné úklidové prostředky.